

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ARIANO MICHELE
Indirizzo	VIALE XXV APRILE, 77, 71017 TORREMAGGIORE (FG)
Telefono	3280017485
Pec	michele.ariano@pec.it
E-mail	arianomi@yahoo.it
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	28.09.1981
Iscrizione albo OIV	FASCIA TERZA N. REGISTRO 6674 DEL 08.10.2021

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **02.05.2023 TEMPO INDETERMINATO DIPARTIMENTO FINANZE - CORTE DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA DI SECONDO GRADO DELLA PUGLIA**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **MINISTERO ECONOMIA E FINANZE CORTE DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA DI SECONDO GRADO DELLA PUGLIA**
- Tipo di azienda o settore **MINISTERO**
- Tipo di impiego **FUNZIONARIO area terza, fascia retributiva F4**
- Principali mansioni e responsabilità **TITOLARE POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE UFFICIO DI CONTABILITÀ DELLA CORTE DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA REGIONALE DELLA PUGLIA ED INTERFACCIA CON GLI UFFICI CENTRALI DEL MEF PER LA RICHIESTA FONDI**

- Date (da – a) **27/11/2020 a 16/05/2023**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI LUCERA (FG) ENTE IN DISSESTO FINANZIARIO dal 17/10/2019**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **INCARICO PER ATTIVITA' DI SUPPORTO E CONSULENZA ALL'ORGANISMO STRAORDINARIO DI LIQUIDAZIONE IN MATERIA AMMINISTRATIVO - CONTABILE**

- Date (da – a) **01/03/2022 a 28/02/2025**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI STORNARA (FG) ENTE IN PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **INCARICO PER ATTIVITA' DI SUPPORTO E CONSULENZA ALLA PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO RIFORMULATO, AI SENSI DELLA LEGGE DI STABILITA' 2022 E PREDISPOSIZIONE DI REPORT PERIODICI DI MONITORAGGIO CON LA CORTE DI CONTI - SEZIONE DI CONTROLLO DELLA PUGLIA**

- Date (da – a) **01/09/2017 a 21/09/2020 in convenzione 18H/SETTIMANALI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI SAN NICANDRO GARGANICO (FG), Via Rota, 1, 71015 - SAN NICANDRO GARGANICO – N. DIPENDENTI 52. ENTE IN DISSESTO FINANZIARIO dal 07/12/2012 FINO AD APPROVAZIONE DELLA DELIBERAZIONE OSL N. 8 DEL 28.06.2018: RENDICONTO DELLA LIQUIDAZIONE. CESSAZIONE DELL'ATTIVITA' STRAORDINARIA DI LIQUIDAZIONE E DELLO STATO DI DISSESTO.**

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ENTE LOCALE

RAGIONIERE CAPO CATEGORIA D3 POSIZIONE ECONOMICA D4 - RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO, TRIBUTI e PERSONALE GIURIDICO ed ECONOMICO – coordinamento team 10 unità

RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO e PERSONALE:

1. ATTIVITA' DI SUPPORTO ALL'ORGANISMO STRAORDINARIO DI LIQUIDAZIONE (OSL) SINO ALLA CESSAZIONE DELL'ATTIVITA' STRAORDINARIA.
2. CURA LA GESTIONE DEGLI ASPETTI CONTABILI-AMMINISTRATIVI-FISCALI DELL'ENTE E CURA I RAPPORTI CON L'ISTITUTO TESORIERE, E ENTI STATALI, REGIONALI E PROVINCIALI DI CONTROLLO.
3. CURA LA GESTIONE, MONITORAGGIO E REPORTISTICA DELLA LIQUIDITÀ AZIENDALE.
4. PREDISPONE ED ESEGUE I PAGAMENTI DEI FORNITORI SULLA BASE DELLE VERIFICHE DI MERITO EFFETTUATE DALLE STRUTTURE AZIENDALI RESPONSABILI.
5. ADEMPIMENTI CONNESSI ALLE RISORSE UMANE DALL'ASSUNZIONE ALLA COLLOCAZIONE A RIPOSO SIA IN TERMINI GIURIDICI CHE ECONOMICI.
6. CURA I FLUSSI INFORMATIVI DI COMPETENZA (PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE DEL CREDITO, ANAGRAFE PRESTAZIONI, ETC).
7. GESTISCE LE PROCEDURE DI PRE-CONTENZIOSO RELATIVA AL CICLO DI COMPETENZA.
8. **PRESIDENTE DELL'UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.**
9. RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE GIURIDICO E ECONOMICO.
10. PREDISPOSIZIONE DEI BILANCI ANNUALI E PLURIENNALI DI PREVISIONE E DEL RENDICONTO.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

01/06/2015 a 01.05.2023 – CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

COMUNE DI LESINA (FG), Piazza Aldo Moro, 71010 - LESINA – N. DIPENDENTI 26

ENTE LOCALE

RAGIONIERE CAPO CATEGORIA D3 POSIZIONE ECONOMICA D4 - RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO, TRIBUTI e PERSONALE GIURIDICO ed ECONOMICO – coordinamento team 6 unità

RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO e PERSONALE:

1. CURA LA GESTIONE DEGLI ASPETTI CONTABILI-AMMINISTRATIVI-FISCALI DELL'ENTE
2. CURA I RAPPORTI CON L'ISTITUTO TESORIERE, E ENTI STATALI, REGIONALI E PROVINCIALI DI CONTROLLO.
3. CURA LA GESTIONE, MONITORAGGIO E REPORTISTICA DELLA LIQUIDITÀ AZIENDALE.
4. PREDISPONE ED ESEGUE I PAGAMENTI DEI FORNITORI SULLA BASE DELLE VERIFICHE DI MERITO EFFETTUATE DALLE STRUTTURE AZIENDALI RESPONSABILI.
5. ADEMPIMENTI CONNESSI ALLE RISORSE UMANE DALL'ASSUNZIONE ALLA COLLOCAZIONE A RIPOSO SIA IN TERMINI GIURIDICI CHE ECONOMICI.
6. CURA I FLUSSI INFORMATIVI DI COMPETENZA (PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE DEL CREDITO, ANAGRAFE PRESTAZIONI, ETC).
7. GESTISCE LE PROCEDURE DI PRE-CONTENZIOSO RELATIVA AL CICLO DI COMPETENZA.
8. **PRESIDENTE DELL'UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI**
9. RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE GIURIDICO E ECONOMICO
10. PREDISPOSIZIONE DEI BILANCI ANNUALI E PLURIENNALI DI PREVISIONE E DEL RENDICONTO.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

01/05/2018 a 31/10/2018 in convenzione 6H/SETTIMANALI

COMUNE DI CHIEUTI (FG), Via IV Novembre, 9, 71010 - CHIEUTI – N. DIPENDENTI 9. **ENTE IN DISSESTO FINANZIARIO DELIBERAZIONE C.C. N. 39 DEL 22/11/2017**

ENTE LOCALE

RAGIONIERE CAPO CATEGORIA D.4 - RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO, TRIBUTI e PERSONALE GIURIDICO ed ECONOMICO – coordinamento team 2 unità

RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE:

1. **PREDISPOSIZIONE IPOTESI BILANCIO STABILMENTE RIEQUILIBRATO 2018/2020 E CONTINUI AGGIORNAMENTI ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE SULLO STATO DELL'ARTE DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA. ATTIVITA' DI SUPPORTO ALL'ORGANISMO MONOCRATICO STRAORDINARIO DI LIQUIDAZIONE.**

- Principali mansioni e responsabilità

2. CURA LA GESTIONE DEGLI ASPETTI CONTABILI-AMMINISTRATIVI-FISCALI DELL'ENTE E CURA I RAPPORTI CON L'ISTITUTO TESORIERE, E ENTI STATALI, REGIONALI E PROVINCIALI DI CONTROLLO.
3. CURA LA GESTIONE, MONITORAGGIO E REPORTISTICA DELLA LIQUIDITÀ AZIENDALE.
4. PREDISPONE ED ESEGUE I PAGAMENTI DEI FORNITORI SULLA BASE DELLE VERIFICHE DI MERITO EFFETTUATE DALLE STRUTTURE AZIENDALI RESPONSABILI.
5. ADEMPIMENTI CONNESSI ALLE RISORSE UMANE DALL'ASSUNZIONE ALLA COLLOCAZIONE A RIPOSO SIA IN TERMINI GIURIDICI CHE ECONOMICI.
6. CURA I FLUSSI INFORMATIVI DI COMPETENZA (PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE DEL CREDITO, ANAGRAFE PRESTAZIONI, ETC).
7. GESTISCE LE PROCEDURE DI PRE-CONTENZIOSO RELATIVA AL CICLO DI COMPETENZA.
8. PREDISPOSIZIONE DEI BILANCI ANNUALI E PLURIENNALI DI PREVISIONE E DEL RENDICONTO.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/02/2014 al 31/05/2015

ENTE SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI DI AREA VASTA SUD – EST, PIAZZA ROSSELLI, 24 – 53100 SIENA – N. DIPENDENTI 235

ENTE DEL SISTEMA SANITARIO TOSCANO

INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: CICLO PASSIVO – coordinamento team 9 unità

ASSEGNATO ALLA U.O.C. GESTIONE ECONOMICO – FINANZIARIA e CONTROLLO DI GESTIONE:

1. CURA LA GESTIONE DEGLI ASPETTI CONTABILI-AMMINISTRATIVI-FISCALI DEL CICLO PASSIVO – FORNITORI.
2. CURA LA GESTIONE, MONITORAGGIO E REPORTISTICA DELLA LIQUIDITÀ AZIENDALE.
3. PREDISPONE ED ESEGUE I PAGAMENTI DEI FORNITORI SULLA BASE DELLE VERIFICHE DI MERITO EFFETTUATE DALLE STRUTTURE AZIENDALI RESPONSABILI.
4. CURA RAPPORTI CON AZIENDE SANITARIE, CON FORNITORI O ALTRI PROFESSIONISTI ESTERNI ALL'AZIENDA, RAPPORTI CON ALTRI ENTI E ISTITUTI (MINISTERI, AGENZIE, ENTI PREVIDENZIALI E ISTITUTI NAZIONALI, ECC.).
5. CURA I FLUSSI INFORMATIVI DI COMPETENZA.
6. GESTISCE LE PROCEDURE DI PRE-CONTENZIOSO RELATIVA AL CICLO DI COMPETENZA.
7. COLLABORA ALLA PREDISPOSIZIONE DEI BILANCI ANNUALI E PLURIENNALI DI PREVISIONE E DEL BILANCIO D'ESERCIZIO.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/11/2011 al 31/01/2014

ENTE SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI DI AREA VASTA SUD – EST, PIAZZA ROSSELLI, 24 – 53100 SIENA – N. DIPENDENTI 235

ENTE DEL SISTEMA SANITARIO TOSCANO

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - VINCITORE DI CONCORSO PUBBLICO

ASSEGNATO ALLA U.O.C. GESTIONE ECONOMICO – FINANZIARIA e CONTROLLO DI GESTIONE:

ASSEGNAZIONE BUDGET AI TITOLARI DI CENTRI DI RESPONSABILITÀ, PREDISPOSIZIONE REPORT PERIODALI PER ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI DA BUDGET E INDIVIDUAZIONE EVENTUALI AZIONI CORRETTIVE, POLITICHE DI CONTENIMENTO DEI COSTI OPERATIVI E DEFINIZIONE DEL “PRICING” DELLA PRESTAZIONE SOCIO – SANITARIA.

SUPPORTO ANNUALE ALLA DIREZIONE AZIENDALE NELL'ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE: QUALITATIVI E QUANTITATIVI AI TITOLARI DI CENTRI DI RESPONSABILITÀ E CENTRI DI COSTO, PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE AI SENSI DEL D. LGS. 150/2009 IN MATERIA DI OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO PUBBLICO E DI EFFICIENZA E TRASPARENZA DELLE PP.AA., VALUTAZIONE CON CADENZA TRIMESTRALE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE E TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CONDIVISIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI CON IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ENTE E CON PROPOSTA ALLA DIREZIONE GENERALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

- Date (da – a) **01/10/2008 al 31/10/2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **CONSORZIO METIS c/o ENTE SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI DI AREA VASTA SUD – EST, PIAZZA ROSSELLI, 24 – 53100 SIENA – N.DIPENDENTI 235**
- Tipo di azienda o settore **AZIENDA CONSORTILE A PARTECIPAZIONE DELLE AZIENDE DEL SISTEMA SANITARIO TOSCANO**
- Tipo di impiego **QUADRO DIRETTIVO VII LIVELLO CCNL METALMECCANICO INDUSTRIA**

- Principali mansioni e responsabilità **ASSEGNATO ALLA U.O.C. GESTIONE ECONOMICO – FINANZIARIA e CONTROLLO DI GESTIONE:**
ASSEGNAZIONE BUDGET AI TITOLARI DI CENTRI DI RESPONSABILITA', PREDISPOSIZIONE REPORT PERIODALI PER ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI DA BUDGET E INDIVIDUAZIONE EVENTUALI AZIONI CORRETTIVE, POLITICHE DI CONTENIMENTO DEI COSTI OPERATIVI E DEFINIZIONE DEL "PRICING" DELLA PRESTAZIONE SOCIO – SANITARIA.
SUPPORTO ANNUALE ALLA DIREZIONE AZIENDALE NELL'ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE: QUALITATIVI E QUANTITATIVI AI TITOLARI DI CENTRI DI RESPONSABILITA' E CENTRI DI COSTO, PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE AI SENSI DEL D. LGS. 150/2009 IN MATERIA DI OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DEL LAVORO PUBBLICO E DI EFFICIENZA E TRASPARENZA DELLE PP.AA., VALUTAZIONE CON CADENZA TRIMESTRALE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE E TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVA, CONDIVISIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI CON IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ENTE E CON PROPOSTA ALLA DIREZIONE GENERALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

- Date (da – a) **01/09/2008 al 30/09/2008**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **PROVINCIA DI PRATO – N. DIPENDENTI 256**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D1 – SPECIALISTA IN CONTROLLO DI GESTIONE. VINCITORE DI CONCORSO PUBBLICO**
- Principali mansioni e responsabilità **RIVISITAZIONE DELLA MAPPATURA PER CENTRI DI RESPONSABILITA' E CENTRI DI COSTO.**

- Date (da – a) **01/10/2006 al 31/08/2008**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **TRIGANO SPA – LOCALITA' CUSONA – SAN GIMIGNANO (SI) – N. DIPENDENTI 498**
- Tipo di azienda o settore **MULTINAZIONALE FRANCESE LEADER NEL SETTORE DEL CAMPER**
- Tipo di impiego **IMPIEGATO VI LIVELLO**
- Principali mansioni e responsabilità **IMPLEMENTAZIONE SISTEMA DI CONTABILITA' ANALITICA E QUADRATURA CON CONTABILITA' GENERALE;
STRUTTURAZIONE LIBRO CESPITI E ADOZIONE PIANO DI ROTTAMAZIONE/ALIENAZIONE MACCHINARI;
ATTIVITA' DI COORDINAMENTO AL PROGETTO CONTENIMENTO COSTI OPERATIVI (TEAM:6 PERSONE).**

- Date (da – a) **01/10/2004 al 30/09/2005**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA**
- Tipo di azienda o settore **UNIVERSITA'**
- Tipo di impiego **CO.CO.CO.**
- Principali mansioni e responsabilità **ASSISTENTE ALLA CATTEDRA PER GLI INSEGNAMENTI DI RAGIONERIA GENERALE E APPLICATA E PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DELLE AZIENDE SANITARIE. RICERCA FOCALIZZATA SULLE TEMATICHE E STRUMENTI DEL CONTROLLO DI GESTIONE. ESERCITAZIONI PRATICHE.**

- Date (da – a) **01/10/2004 al 30/09/2005**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **CONSORZIO PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI DELL'AREA GROSSETANA (COeSO) – VIA DAMIANO DELLA CHIESA – GROSSETO**

• Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	AZIENDA CONSORTILE A PARTECIPAZIONE COMUNALE – AZIENDA DI SERVIZI CO.CO.CO. IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI CONTABILITA' ANALITICA E DEL RELATIVO MANUALE, PREDISPOSIZIONE DEL BUDGET PER CENTRI DI COSTO, RICLASSIFICAZIONE DEL BILANCIO PER L'ANALISI PER INDICI.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	01/03/2004 al 31/12/2004 UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA UNIVERSITA' CO.CO.CO. PROGETTO DI RICERCA E FORMAZIONE c/o I CENTRI DIURNI ALZHEIMER TOSCANI, COMMISSIONATO DALLA REGIONE TOSCANA, CON IL DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E SOCIALI: <i>"ASSETTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DEI CENTRI DIURNI ALZHEIMER IN TOSCANA. PROPOSTA DI UNA METODOLOGIA PER LA RILEVAZIONE DEI COSTI DEI CENTRI DIURNI ALZHEIMER"</i>

ESPERIENZA LAVORATIVA – COMMISSIONI ESAMINATRICI

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 01/12/2017
COMUNE DI LACEDONIA (AV)

ENTE LOCALE
COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
PROGETTO SPRAR MSNA 2017/2019. NOMINA COMMISSIONE PER INDIVIDUAZIONE REVISORE CONTABILE INDIPENDENTE PER LA VERIFICA E CERTIFICAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE. Autorizzazione art. 53 dlgs. 165/01, giusta DGC del Comune di Lesina
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 01/12/2017
INNOVA PUGLIA SPA

SOCIETA' CONTROLLATA DA REGIONE PUGLIA
COMPONENTE DI N. 3 COMMISSIONI DI CONCORSO.
1. SERVIZI DI EGOVERNMENT / PROFILO A1: SYSTEM ANALYST SENIOR PER L'EVOLUZIONE DEL SISTEMA PER LA DEMATERIALIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCEDIMENTI CONNESSI ALLE POLITICHE ATTIVE SUL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE (COMMISSIONE N. 24)
2. SERVIZI DI EGOVERNMENT / PROFILO A2: SYSTEM ANALYST SENIOR PER L'EVOLUZIONE DEL SISTEMA PER LE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ E DI INCLUSIONE SOCIALE E DI ACCESSO A NUOVE OPPORTUNITÀ DI INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO (COMMISSIONE N. 25)
3. SERVIZI DI EGOVERNMENT / PROFILO A3: SYSTEM ANALYST SENIOR PER LA PROGETTAZIONE ED EVOLUZIONE DEL SISTEMA DI SERVIZI DIGITALI NELL'AMBITO DELLE POLITICHE DEL WELFARE REGIONALE (COMMISSIONE N. 26). AUTORIZZAZIONE ART. 53 DLGS. 165/01, GIUSTA DGC DEL COMUNE DI LESINA
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 16/04/2018
COMUNE DI TRINITAPOLI (FG)

ENTE LOCALE
COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
COMPONENTE COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PER ISTRUTTORE CONTABILE CAT. C1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 289 DEL 16/04/2018.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 27/06/2019
COMUNE DI CORATO (BA)

COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO, ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 12/09/2019
COMUNE DI TORREMAGGIORE (FG)

ENTE LOCALE
COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
COMPONENTE COMMISSIONE DI CORSO - CONCORSO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C, N. 6 POSTI
- Tipo di azienda o settore
- ENTE LOCALE
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
- 13/11/2019
COMUNE DI TORREMAGGIORE (FG)

• Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	ENTE LOCALE PRESTAZIONE OCCASIONALE PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE, CAT. D, N. 2 POSTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	13/11/2019 COMUNE DI TORREMAGGIORE (FG) ENTE LOCALE PRESTAZIONE OCCASIONALE PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE, CAT. D, N. 2 POSTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	26/11/2019 COMUNE DI TORREMAGGIORE (FG) ENTE LOCALE PRESTAZIONE OCCASIONALE PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D, N. 5 POSTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	24/02/2020 COMUNE DI SAN NICANDRO GARGANICO (FG) ENTE LOCALE PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C N. 2 POSTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	22/12/2020 COMUNE DI TORREMAGGIORE (FG) ENTE LOCALE COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO PROGRESSIONE VERTICALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C N. 3 POSTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	25/05/2021 COMUNE DI SAN PAOLO DI CIVITATE (FG) ENTE LOCALE PRESTAZIONE OCCASIONALE PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C, N. 4 POSTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	25/05/2021 COMUNE DI MARCIANISE (CE) ENTE LOCALE COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO RELATIVA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE NELLA CAT. D

- Date (da – a) **18/02/2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ARPAL PUGLIA**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **SEGRETARIO N. 3 COMMISSIONI DI CONCORSO**
- Principali mansioni e responsabilità **SEGRETRARIO COMMISSIONE DI CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D N. 8 POSTI E ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C N. 576 POSTI**

- Date (da – a) **31/03/2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI VILLANOVA DEL BATTISTA (AV)**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO**
- Principali mansioni e responsabilità **CONCORSO PER RESPONSABILE DELL'UFFICIO ECONOMICO FINANZIARIO CAT. D**

- Date (da – a) **08/11/2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI LEPORANO (TA)**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO**
- Principali mansioni e responsabilità **CONCORSO PER ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D**

- Date (da – a) **08/11/2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI SPERLONGA (LT)**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO**
- Principali mansioni e responsabilità **CONCORSO PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C**

- Date (da – a) **22/11/2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI GRICIGNANO D'AVERSA (CE)**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO**
- Principali mansioni e responsabilità **CONCORSO PER ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D**

- Date (da – a) **22/11/2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI GRICIGNANO D'AVERSA (CE)**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO**
- Principali mansioni e responsabilità **CONCORSO PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C**

- Date (da – a) **20/01/2023**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI GRICIGNANO D'AVERSA (CE)**
- Tipo di azienda o settore **ENTE LOCALE**
- Tipo di impiego **COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO**
- Principali mansioni e responsabilità **CONCORSO PER ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D**

- Date (da – a) 20/01/2023
- Date (da – a) 28/06/2023
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI LANCIANO (CH)
- Tipo di azienda o settore ENTE LOCALE
- Tipo di impiego COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
- Principali mansioni e responsabilità CONCORSO PER OPERATORE SPECIALIZZATO EX CAT. B
- Date (da – a) 25/08/2023
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI LANCIANO (CH)
- Tipo di azienda o settore ENTE LOCALE
- Tipo di impiego COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
- Principali mansioni e responsabilità CONCORSO PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO EX CAT. C
- Date (da – a) 27/11/2023
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI STORNARELLA (FG)
- Tipo di azienda o settore ENTE LOCALE
- Tipo di impiego PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
- Principali mansioni e responsabilità CONCORSO PER PASSAGGIO TRA LE AREE. DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA DEI FUNZIONARI
- Date (da – a) 27/11/2023
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI MONTECALVO IRPINO (AV)
- Tipo di azienda o settore ENTE LOCALE
- Tipo di impiego COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
- Principali mansioni e responsabilità CONCORSO PER PASSAGGIO TRA LE AREE. DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA DEI FUNZIONARI
- Date (da – a) 18/01/2024
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI GRICIGNANO DI AVERSA (CE)
- Tipo di azienda o settore ENTE LOCALE
- Tipo di impiego COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
- Principali mansioni e responsabilità CONCORSO PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO EX CAT. C
- Date (da – a) 03/01/2024
- Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI CASAVATORE (NA)
- Tipo di azienda o settore ENTE LOCALE
- Tipo di impiego COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO
- Principali mansioni e responsabilità CONCORSO PER FUNZIONARIO CONTABILE

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	23/11/2024 COMUNE DI DRAGONI (CE) ENTE LOCALE COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO CONCORSO PER FUNZIONARIO CONTABILE
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	26/11/2024 COMUNE DI ORSARA DI PUGLIA (FG) ENTE LOCALE PRESIDENTE COMMISSIONE DI CONCORSO PASSAGGIO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	19/12/2024 COMUNE DI MORMANNO (CS) ENTE LOCALE COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO STABILIZZAZIONE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	14/01/2025 COMUNE DI MOROLO (FR) ENTE LOCALE COMPONENTE COMMISSIONE DI GARA PROCEDURA TELEMATICA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZIO DI TESORERIA PERIODO 01.01.2025 - 31.12.2029
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	22/04/2025 COMUNE DI GRICIGNANO DI AVERSA (CE) ENTE LOCALE PRESIDENTE COMMISSIONE DI GARA AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DELLA GESTIONE, ACCERTAMENTO E RISCOSSIONE, ORDINARIA E COATTIVA, DELLE ENTRATE COMUNALI DI NATURA TRIBUTARIA E PATRIMONIALE
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	12/05/2025 COMUNE DI COMIZIANO (NA) ENTE LOCALE COMPONENTE COMMISSIONE DI CONCORSO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO CON QUALIFICA DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT.C/C1

ESPERIENZA LAVORATIVA – ATTIVITA' DI CONSULENZA ANCI - IFEL

- | | |
|---|--|
| • Date (da – a) | 01/10/2022 – IN CORSO |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | FONDAZIONE IFEL ANCI |
| • Tipo di azienda o settore | FONDAZIONE |
| • Tipo di impiego | INCARICO DI CONSULENZA NEL PROGETTO PREVENZIONE CRISI FINANZIARIE –
COMUNE DI RACALE, COMUNE DI MANFREDONIA |
| • Principali mansioni e responsabilità | ATTIVITA' DI SUPPORTO ALL'ENTE NELLA GESTIONE E MONITORAGGIO DEL PIANO DI
RIEQUILIBRIO PLURIENNALE |
| • Date (da – a) | 04/12/2023 – IN CORSO |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ANCI |
| • Tipo di azienda o settore | ASSOCIAZIONE |
| • Tipo di impiego | INCARICO DI CONSULENZA NEL PROGETTO P.I.C.C.O.L.I. |
| • Principali mansioni e responsabilità | ATTIVITA' DI SUPPORTO SENIOR GESTIONE ASPETTI CONTABILI |

**ESPERIENZA LAVORATIVA – ATTIVITA' NUCLEI DI VALUTAZIONE – ORGANISMI DI VALUTAZIONE in
CORSO (ISCRIZIONE ALBO OIV FASCIA PROFESSIONALE 3 n. 6674 dal 08.10.2021)**

• Date (da – a)	01/02/2022 - 31/01/2028
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMUNE DI ISOLE TREMITI (FG) – N. DIPENDENTI 3 – POPOLAZIONE 450 AB.
• Tipo di azienda o settore	ENTE LOCALE
• Tipo di impiego	COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 31/01/2022 - INCARICO TRIENNALE RINNOVATO: 01/02/2022 - 31/01/2028.
• Principali mansioni e responsabilità	A) ELABORAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLA PERFORMANCE E IL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE; B) PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE; C) DEFINIZIONE DELLA METODOLOGIA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE; D) VERIFICA DEL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ, E NE REDIGE UNA RELAZIONE ANNUALE; E) ELABORAZIONE DELLA PROPOSTA DI DEFINIZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITÀ; F) PREDISPOSIZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE; G) GARANZIA DELLA CORRETTEZZA DEI PROCESSI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, NONCHÉ DELL'UTILIZZO DEI PREMI NEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO E DELLA PROFESSIONALITÀ; H) PROPOSTA AL SINDACO DELLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITÀ E LA RELATIVA ATTRIBUZIONE DEI PREMI PREVISTI; I) RELAZIONA, SE NECESSARIO, AL SINDACO INDIRIZZI IN ORDINE ALLA CORRETTA APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE ED AL RISPETTO DEI TEMPI PREVISTI; L) NELL'ASSOLVIMENTO DELLE SUE DIVERSE FUNZIONI, PUÒ AVVALERSI DI DATI ESTERNI E ATTIVARE AZIONI DI BENCHMARKING; M) PUÒ SUGGERIRE, PER SPECIFICI ARGOMENTI O IN GENERALE, MODALITÀ ED INTERVENTI DI VERIFICA DEL LIVELLO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA; N) RELAZIONA AL SINDACO OGNIQUALVOLTA LO RITENGA NECESSARIO E IL SINDACO PUÒ, IN OGNI MOMENTO, FORNIRE INDIRIZZI E ORIENTAMENTI AL NUCLEO DI VALUTAZIONE, NONCHÉ RICHIEDERE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DI IMPOSTAZIONI METODOLOGICHE E PRIORITÀ OPERATIVE.

• Date (da – a)	10/02/2022 - 09/02/2026
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA (TP) – N. DIPENDENTI 15 – POPOLAZIONE 6.276 AB.
• Tipo di azienda o settore	ENTE LOCALE
• Tipo di impiego	COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 9 DEL 10/02/2022 - INCARICO BIENNALE: 10/02/2022 - 09/02/2025.
• Principali mansioni e responsabilità	A) ELABORAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLA PERFORMANCE E IL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE; B) PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE; C) DEFINIZIONE DELLA METODOLOGIA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE; D) VERIFICA DEL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ, E NE REDIGE UNA RELAZIONE ANNUALE; E) ELABORAZIONE DELLA PROPOSTA DI DEFINIZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITÀ; F) PREDISPOSIZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE; G) GARANZIA DELLA CORRETTEZZA DEI PROCESSI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, NONCHÉ DELL'UTILIZZO DEI PREMI NEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO E DELLA PROFESSIONALITÀ; H) PROPOSTA AL SINDACO DELLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITÀ E LA RELATIVA ATTRIBUZIONE DEI PREMI PREVISTI; I) RELAZIONA, SE NECESSARIO, AL SINDACO INDIRIZZI IN ORDINE ALLA CORRETTA APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE ED AL RISPETTO DEI TEMPI PREVISTI; L) NELL'ASSOLVIMENTO DELLE SUE DIVERSE FUNZIONI, PUÒ AVVALERSI DI DATI ESTERNI E ATTIVARE AZIONI DI BENCHMARKING; M) PUÒ SUGGERIRE, PER SPECIFICI ARGOMENTI O IN GENERALE, MODALITÀ ED INTERVENTI DI VERIFICA DEL LIVELLO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA; N) RELAZIONA AL SINDACO OGNIQUALVOLTA LO RITENGA NECESSARIO E IL SINDACO PUÒ, IN OGNI MOMENTO, FORNIRE INDIRIZZI E ORIENTAMENTI AL NUCLEO DI VALUTAZIONE, NONCHÉ RICHIEDERE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DI IMPOSTAZIONI METODOLOGICHE E PRIORITÀ OPERATIVE.

• Date (da – a)	21/08/2024 - 20/08/2027
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMUNE DI INTRODACQUA (AQ) – N. DIPENDENTI 6 – POPOLAZIONE 1944 AB.
• Tipo di azienda o settore	ENTE LOCALE
• Tipo di impiego	COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 8 DEL 21/08/2024 - INCARICO TRIENNALE: 21/08/2024 – 20/08/2027.
• Principali mansioni e responsabilità	A) ELABORAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLA PERFORMANCE E IL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE; B) PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE; C) DEFINIZIONE DELLA METODOLOGIA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE; D) VERIFICA DEL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ, E NE REDIGE UNA RELAZIONE ANNUALE; E) ELABORAZIONE DELLA PROPOSTA DI DEFINIZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITÀ; F) PREDISPOSIZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE; G) GARANZIA DELLA CORRETTEZZA DEI PROCESSI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, NONCHÉ DELL'UTILIZZO DEI PREMI NEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO E DELLA PROFESSIONALITÀ; H) PROPOSTA AL SINDACO DELLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITÀ E LA RELATIVA ATTRIBUZIONE DEI PREMI PREVISTI; I) RELAZIONA, SE NECESSARIO, AL SINDACO INDIRIZZI IN ORDINE ALLA CORRETTA APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE ED AL RISPETTO DEI TEMPI PREVISTI; L) NELL'ASSOLVIMENTO DELLE SUE DIVERSE FUNZIONI, PUÒ AVVALERSI DI DATI ESTERNI E ATTIVARE AZIONI DI BENCHMARKING; M) PUÒ SUGGERIRE, PER SPECIFICI ARGOMENTI O IN GENERALE, MODALITÀ ED INTERVENTI DI VERIFICA DEL LIVELLO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA; N) RELAZIONA AL SINDACO OGNIQUALVOLTA LO RITENGA NECESSARIO E IL SINDACO PUÒ, IN OGNI MOMENTO, FORNIRE INDIRIZZI E ORIENTAMENTI AL NUCLEO DI VALUTAZIONE, NONCHÉ RICHIEDERE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DI IMPOSTAZIONI METODOLOGICHE E PRIORITÀ OPERATIVE.

• Date (da – a)	11/06/2019 - 10/06/2025
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMUNE DI MATTINATA (FG) – N. DIPENDENTI 16 – POPOLAZIONE 6.313 AB.
• Tipo di azienda o settore	ENTE LOCALE
• Tipo di impiego	COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO COMMISSIONE STRAORDINARIA N. 4 DEL 07/06/2019 - INCARICO TRIENNALE RINNOVATO: 11/06/2019 – 10/06/2022
• Principali mansioni e responsabilità	A) ELABORAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLA PERFORMANCE E IL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE; B) PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE; C) DEFINIZIONE DELLA METODOLOGIA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE; D) VERIFICA DEL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ, E NE REDIGE UNA RELAZIONE ANNUALE; E) ELABORAZIONE DELLA PROPOSTA DI DEFINIZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITÀ; F) PREDISPOSIZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE; G) GARANZIA DELLA CORRETTEZZA DEI PROCESSI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, NONCHÉ DELL'UTILIZZO DEI PREMI NEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO E DELLA PROFESSIONALITÀ; H) PROPOSTA AL SINDACO DELLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITÀ E LA RELATIVA ATTRIBUZIONE DEI PREMI PREVISTI; I) RELAZIONA, SE NECESSARIO, AL SINDACO INDIRIZZI IN ORDINE ALLA CORRETTA APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE ED AL RISPETTO DEI TEMPI PREVISTI; L) NELL'ASSOLVIMENTO DELLE SUE DIVERSE FUNZIONI, PUÒ AVVALERSI DI DATI ESTERNI E ATTIVARE AZIONI DI BENCHMARKING; M) PUÒ SUGGERIRE, PER SPECIFICI ARGOMENTI O IN GENERALE, MODALITÀ ED INTERVENTI DI VERIFICA DEL LIVELLO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA; N) RELAZIONA AL SINDACO OGNIQUALVOLTA LO RITENGA NECESSARIO E IL SINDACO PUÒ, IN OGNI MOMENTO, FORNIRE INDIRIZZI E ORIENTAMENTI AL NUCLEO DI VALUTAZIONE, NONCHÉ RICHIEDERE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DI IMPOSTAZIONI METODOLOGICHE E PRIORITÀ OPERATIVE.

ESPERIENZA LAVORATIVA – ATTIVITA' NUCLEI DI VALUTAZIONE – ORGANISMI DI VALUTAZIONE CONCLUDE

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

01/04/2012 – 10/11/2013
COMUNE DI TALLA (AR) – N. DIPENDENTI 11 – POPOLAZIONE 1.100 ab.

ENTE LOCALE
COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 10/04/2012 – INCARICO: 10/04/2012 – 10/11/2013
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

10/10/2013 - 09/10/2014
COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA – N. DIPENDENTI 80 – POPOLAZIONE 13.000 ab.

ENTE LOCALE
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 56 del 10/10/2013 - INCARICO ANNUALE: 10/10/2013 – 09/10/2014
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

07/11/2013 - 06/11/2014
COMUNE DI ISOLA DELLE FEMMINE (PA) – N. DIPENDENTI 25 – POPOLAZIONE 7.000 ab.

ENTE LOCALE
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DETERMINAZIONE COMMISSIONE N. 32 del 07/11/2013 - INCARICO ANNUALE: 07/11/2013 – 06/11/2014
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

30/10/2012 - 29/10/2015
COMUNE DI LORETO APRUTINO (PE) – N. DIPENDENTI 23 – POPOLAZIONE 8.000 ab.

ENTE LOCALE
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 90 DEL 30/10/2012 - INCARICO TRIENNALE: 30/10/2012 – 29/10/2015
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

05/12/2014 - 04/12/2015
COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA – N. DIPENDENTI 80 – POPOLAZIONE 13.000 AB

ENTE LOCALE
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 44 del 05/12/2014 - INCARICO ANNUALE: 05/12/2014 – 04/12/2015
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

25/09/2014 - 15/02/2016
COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE (FI) – N. DIPENDENTI 25 – POPOLAZIONE 7.500 ab.

ENTE LOCALE
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 27 del 25/09/2014 - INCARICO ANNUALE 25/09/2014 - 15/02/2016
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

05/09/2014 - 15/02/2016
COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO (FI) – N. DIPENDENTI 50 – POPOLAZIONE 14.000 ab.

ENTE LOCALE
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 16 del 05/09/2014 - INCARICO ANNUALE: 05/09/2014 – 15/02/2016
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

01/12/2013 - 31/05/2016
COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI (BA) – N. DIPENDENTI 30 – POPOLAZIONE 10.000 ab.

ENTE LOCALE
COMPONENTE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 27 del 07/11/2013 - INCARICO TRIENNALE: 01/12/2013 – 31/05/2016
- Date (da – a)

23/10/2014 - 22/10/2016

- **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - **Tipo di azienda o settore**
 - **Tipo di impiego**

 - **Date (da – a)**
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - **Tipo di azienda o settore**
 - **Tipo di impiego**

 - **Date (da – a)**
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - **Tipo di azienda o settore**
 - **Tipo di impiego**

 - **Date (da – a)**
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - **Tipo di azienda o settore**
 - **Tipo di impiego**

 - **Date (da – a)**
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - **Tipo di azienda o settore**
 - **Tipo di impiego**

 - **Date (da – a)**
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - **Tipo di azienda o settore**
 - **Tipo di impiego**

 - **Date (da – a)**
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - **Tipo di azienda o settore**
 - **Tipo di impiego**
- COMUNE DI GIOIA TAURO (RC) – N. DIPENDENTI 100 – POPOLAZIONE 19.500 ab.
- ENTE LOCALE
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO COMMISSARIALE N. 46 del 23/10/2014 - INCARICO BIENNALE: 23/10/2014 – 22/10/2016
- 09/02/2016 - 20/01/2017**
COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA – N. DIPENDENTI 80 – POPOLAZIONE 13.000 AB
- ENTE LOCALE
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 3501 del 09/02/2016 - INCARICO ANNUALE: 09/02/2016 – 20/01/2017
- 15/05/2013 - 31/07/2017**
COMUNE DI MAGLIANO IN TOSCANA (GR) – N. DIPENDENTI 15 – POPOLAZIONE 4.000 ab.
- ENTE LOCALE
COMPONENTE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 19 del 20/05/2013 - INCARICO QUADRIENNALE: 15/05/2013 – 31/07/2017
- 28/12/2016 - 31/08/2017**
COMUNE DI SAN NICANDRO GARGANICO (FG) – N. DIPENDENTI 80 – POPOLAZIONE 16.000 ab.
- ENTE LOCALE
PRESIDENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 17 del 28/12/2016 - INCARICO ANNUALE: 28/12/2016 – 31/08/2017
- 01/12/2013 - 30/11/2017**
COMUNE DI SPEZZANO ALBANESE (CS) – N. DIPENDENTI 25 – POPOLAZIONE 7.000 ab.
- ENTE LOCALE
COMPONENTE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE MOCRATICO – DECRETO COMMISSARIALE N. 12060 del 25/11/2013 - INCARICO TRIENNALE: 01/12/2013 – 30/11/2017
- 07/02/2018 - 16/04/2018**
COMUNE DI SCAFATI (SA) – N. DIPENDENTI 100 – POPOLAZIONE 51.000 ab.
- ENTE LOCALE
COMPONENTE COLLEGIO CONTROLLO DI GESTIONE – DECRETO COMMISSARIALE N. 3 del 23/01/2018 - INCARICO 07/02/2018 – 16/04/2018
- 01/04/2018 - 31/03/2019**
COMUNE DI MONACILLIONI (CB) – N. DIPENDENTI 4 – POPOLAZIONE 516 ab.
- ENTE LOCALE
COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 2 del 24/03/2018 - INCARICO ANNUALE: 01/04/2018 – 31/03/2019
- 22/02/2018 - 21/02/2019**
COMUNE DI GUAGNANO (LE) – N. DIPENDENTI 10 – POPOLAZIONE 5.750 ab.
- ENTE LOCALE
COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 10 del 22/02/2018 - INCARICO ANNUALE: 22/02/2018 – 21/02/2019

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

05/02/2015 - 05/02/2019
 COMUNE DI CALTANISSETTA – N. DIPENDENTI 200 – POPOLAZIONE 65.000 ab.
 ENTE LOCALE
 COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DETERMINA SINDACALE N. 3 del 05/02/2015 - INCARICO QUADRIENNALE: 05/02/2015 – 05/02/2019
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

14/03/2017 - 20/04/2019
 COMUNE DI TAVENNA (CB) – N. DIPENDENTI 9 – POPOLAZIONE 800 AB
 ENTE LOCALE
 COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 4 del 14/03/2017 - INCARICO ANNUALE: 14/03/2017 – 20/04/2019
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

01/12/2014 - 30/06/2019
 COMUNE DI CELLAMARE (BA) – N. DIPENDENTI 12 – POPOLAZIONE 5.500 ab.
 ENTE LOCALE
 COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 17 del 27/11/2014 e N.16 DEL 01/12/2016 e DECRETO SINDACALE N. 12 del 26/06/2017 - INCARICO BIENNALE: 01/12/2014 – 30/06/2019
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

14/03/2017 - 31/10/2019
 COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA (BT) – N. DIPENDENTI 80 – POPOLAZIONE 13.000 ab
 ENTE LOCALE
 COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 9 del 14/03/2017 - INCARICO BIENNALE: 14/03/2017 – 31/10/2019
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

20/04/2018 - 01/12/2019
 COMUNE DI CAMPOLI MONTE TABURNO (BN) – N. DIPENDENTI 9 – POPOLAZIONE 1.600 ab.
 ENTE LOCALE
 COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE PROT. N. 1226 del 20/04/2018 - decorrenza 20/04/2018 – 01/12/2019
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

27/11/2017 - 01/12/2019
 COMUNE DI TOCCO CAUDIO (BN) – N. DIPENDENTI 10 – POPOLAZIONE 1.534 ab.
 ENTE LOCALE
 COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 4758 del 27/11/2017 - decorrenza 27/11/2017 - 01/12/2019
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

17/04/2018 - 01/12/2019
 COMUNE DI VERBICARO (CS) – N. DIPENDENTI 15 – POPOLAZIONE 3.000 ab.
 ENTE LOCALE
 COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE PROT. N. 1835 del 17/04/2018 - decorrenza: 17/04/2018 – 01/12/2019
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

20/05/2019 - 19/05/2020
 COMUNE DI MONACILLIONI (CB) – N. DIPENDENTI 4 – POPOLAZIONE 516 AB.
 ENTE LOCALE
 COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE DEL 20/05/2019 - INCARICO ANNUALE: 20/05/2019 – 19/05/2020
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro

10/10/2017 - 09/10/2020
 COMUNE DI CASTELLUCCIO VALMAGGIORE (FG) – N. DIPENDENTI 10 – POPOLAZIONE 1.300 ab.

• Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO – DECRETO SINDACALE N. 4 del 10/10/2017 - INCARICO TRIENNALE: 10/10/2017 – 09/10/2020
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	19/09/2019 - 29/11/2020 COMUNE DI SAN CHIRICO NUOVO (PZ) – N. DIPENDENTI 8 – POPOLAZIONE 1.200 AB.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE PROT. N. 4630 DEL 19/09/2019 - INCARICO QUINQUENNALE: 14/09/2019 – 18/09/2024.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	28/09/2018 - 03/12/2020 COMUNE DI CARONIA (ME) – N. DIPENDENTI 13 – POPOLAZIONE 3.279 AB
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N.24 DEL 28/09/2018 - INCARICO TRIENNALE: 28/09/2018 – 03/12/2020
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	08/02/2018 - 07/02/2021 COMUNE DI ZUMPANO (CS) – N. DIPENDENTI 10 – POPOLAZIONE 2.600 ab.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 7 PROT.676 del 08/02/2018 - INCARICO TRIENNALE: 08/02/2018 – 07/02/2021
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	07/04/2015 - 06/04/2021 COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA (FG) – N. DIPENDENTI 12 – POPOLAZIONE 3.000 ab.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 12 del 07/04/2015 - INCARICO TRIENNALE: 07/04/2015 – 06/04/2021
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	04/11/2015 - 03/11/2021 COMUNE DI ALTOMONTE (CS) – N. DIPENDENTI 20 – POPOLAZIONE 4.600 ab.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 14 del 04/11/2015 - INCARICO TRIENNALE: 04/11/2015 – 03/11/2021
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	15/09/2019 - 14/09/2022 COMUNE DI ORSARA DI PUGLIA (FG) – N. DIPENDENTI 8 – POPOLAZIONE 2600 AB.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 8 DEL 14/09/2019 - INCARICO TRIENNALE: 14/09/2019 – 13/09/2022
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	20/11/2019 - 19/11/2022 COMUNE DI ASCOLI SATRIANO (FG) – N. DIPENDENTI 8 – POPOLAZIONE 6.100 AB.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 30 DEL 12/11/2019 - INCARICO TRIENNALE: 20/11/2019 – 19/11/2022.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro	28/05/2020 - 27/05/2023 COMUNE DI CANDELA (FG) – N. DIPENDENTI 7 – POPOLAZIONE 2.800 AB.

• Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 18/05/2020 - INCARICO TRIENNALE: 28/05/2020 – 27/05/2023.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	22/08/2017 - 21/08/2023 COMUNE DI LACEDONIA (AV) – N. DIPENDENTI 10 – POPOLAZIONE 2.500 ab. ENTE LOCALE COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE MOCRATICO – DECRETO SINDACALE N. 6 del 22/08/2017 - INCARICO TRIENNALE: 22/08/2017 – 21/08/2023
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	05/06/2020 - 04/06/2024 COMUNE DI SCANZANO JONICO (MT) – N. DIPENDENTI 7 – POPOLAZIONE 7.800 AB. ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO COMMISSIONE STRAORDINARIA N. 10 DEL 05/06/2020 - INCARICO BIENNALE RINNOVATO: 05/06/2020 – 04/05/2024.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore	23/01/2019 - 22/01/2025 COMUNE DI ROCCHETTA SANT'ANTONIO (FG) – N. DIPENDENTI 10 – POPOLAZIONE 1850 ab ENTE LOCALE
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	08/04/2022 - 07/04/2025 COMUNE DI CASTELLANETA (TA) – N. DIPENDENTI 32 – POPOLAZIONE 17.500 AB. ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO CONTROLLO STRATEGICO – DECRETO SINDACALE N. 39 DEL 08/04/2022 - INCARICO TRIENNALE: 08/04/2022 - 07/04/2025.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	28/03/2022 - 27/03/2025 COMUNE DI ARIANO IRPINO (AV) – N. DIPENDENTI 40 – POPOLAZIONE 21.243 AB. ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 28/03/2022 - INCARICO TRIENNALE: 28/03/2022 - 27/03/2025.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	05/12/2022 - 27/05/2025 COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA (BT) – N. DIPENDENTI 38 – POPOLAZIONE 13.100 AB. ENTE LOCALE PRESIDENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 94 DEL 05/12/2022 - INCARICO TRIENNALE: 05/12/2022 – 27/05/2025.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	30/01/2019 - 22/05/2025 COMUNE DI PANNI (FG) – N. DIPENDENTI 6 – POPOLAZIONE 795 AB ENTE LOCALE COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N.4 DEL 30/01/2019 - INCARICO TRIENNALE RINNOVATO: 30/01/2019 – 22/05/2025

- **Date (da – a)** 04/09/2023 - 03/09/2026
- **Nome e indirizzo del datore di lavoro** COMUNE DI MONTENERO VAL COCCHIARA (IS) – N. DIPENDENTI 3 – POPOLAZIONE 500 AB.
- **Tipo di azienda o settore** ENTE LOCALE
- **Tipo di impiego** COMPONENTE MONOCRATICO NUCLEO DI VALUTAZIONE – DECRETO SINDACALE N. 39 DEL 08/04/2022 - INCARICO TRIENNALE: 04/09/2023 - 03/09/2026.

ESPERIENZA LAVORATIVA – DOCENZE

- Date (da – a) **02/10/2024 – 8 h**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
COMUNE DI OLBIA
 - Tipo di azienda o settore
GIORNATA IN PRESENZA RIVOLTA A PERSONALE DIRIGENTE E NON DI ENTE LOCALE
 - Tipo di impiego
DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE
- Principali mansioni e responsabilità
Formazione IL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027

- Date (da – a) **25/10/2024 – 8 h**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
UNIONE COMUNI MONTALBO
 - Tipo di azienda o settore
GIORNATA IN PRESENZA RIVOLTA A PERSONALE DIRIGENTE E NON DI ENTE LOCALE
 - Tipo di impiego
DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE
- Principali mansioni e responsabilità
Formazione IL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027

- Date (da – a) **16/10/2024, 23/10/2024 e 30/10/2024 – 9 h**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
CE.S.E.L. ACADEMY - SCUOLA DI GOVERNO LOCALE
 - Tipo di azienda o settore
WEBINAR A PERSONALE DIRIGENTE E NON DI ENTE LOCALE
 - Tipo di impiego
DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE
- Principali mansioni e responsabilità
Formazione LA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI

- Date (da – a) **14/02/2023, 07/02/2023 e 04/02/2023 – 6 h**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
IFEL
 - Tipo di azienda o settore
WEBINAR A PERSONALE DIRIGENTE E NON DI ENTE LOCALE
 - Tipo di impiego
DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE
- Principali mansioni e responsabilità
Formazione LA PREVENZIONE DELLE CRISI FINANZIARIE

- Date (da – a) **23/04/2020, 04/05/2020 e 09/06/2020 – 6 h**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
MYO SPA
 - Tipo di azienda o settore
WEBINAR A PERSONALE DIRIGENTE E NON DI ENTE LOCALE
 - Tipo di impiego
DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE
- Principali mansioni e responsabilità
Formazione LE PROCEDURE CONCORSUALI E LE CAPACITA' ASSUNZIONALI ALLA LUCE DEL DPCM PUBBLICATO IN G.U. N. 110/2020

- Date (da – a) **24/04/2020, 27/04/2020, 19/05/2020 e 21/05/2020 – 8 h**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
MYO SPA
 - Tipo di azienda o settore
WEBINAR A PERSONALE DIRIGENTE E NON DI ENTE LOCALE
 - Tipo di impiego
DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE
- Principali mansioni e responsabilità
Formazione IL RENDICONTO 2019

- Date (da – a) **25/04/2020 e 30/04/2020 – 4 h**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
MYO SPA
 - Tipo di azienda o settore
WEBINAR A PERSONALE DIRIGENTE E NON DI ENTE LOCALE
 - Tipo di impiego
DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE
- Principali mansioni e responsabilità
Formazione LA GESTIONE DEL BILANCIO IN EMERGENZA COVID - 19

- Date (da – a) **18/02/2020 – 8 h**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	UNIONE DEI COMUNI DEL MONTALBO ENTE LOCALE DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE Formazione LEGGE DI BILANCIO 2020:TRIBUTI 19/02/2020 – 8 h UNIONE DEI COMUNI DELL'ANGLONA ENTE LOCALE DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE Formazione LEGGE DI BILANCIO 2020: TRIBUTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	29/01/2020 – 8 h UNIONE DEI COMUNI DEL MONTALBO ENTE LOCALE DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE Formazione LEGGE DI BILANCIO 2020: TRIBUTI
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	29/01/2020 – 8 h UNIONE DEI COMUNI DEL MONTALBO ENTE LOCALE DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE Formazione LEGGE DI BILANCIO 2020: BILANCIO e PERSONALE
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	28/01/2020 – 8 h UNIONE DEI COMUNI DELL'ANGLONA ENTE LOCALE DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE Formazione LEGGE DI BILANCIO 2020: BILANCIO e PERSONALE
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	16/01/2020 - 17/01/2020 – 12 h COMUNE DI CASAMASSIMA ENTE LOCALE DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE Formazione IL NUOVO PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	19/12/2019 – 6 h COMUNE DI FOGGIA ENTE LOCALE DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE Formazione in ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA e PRIVACY
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	23/09/2019 - 04/11/2019 – 44 h ADTM ENTE DI FORMAZIONE ACCREDITATO PRESSO LA REGIONE PUGLIA DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE Formazione in EUROPROGETTAZIONE
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	12/03/2019 - 14/03/2019 - 21/05/2019 – 12 h UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA UNIVERSITA' DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE I rapporti tra il nuovo CCNL e la performance negli enti locali e le modalità assunzionali
• Date (da – a)	14/03/2016 – 6 h

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

COMUNE DI GIOIA TAURO

ENTE LOCALE

DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE

Seminario anticorruzione - Il nuovo PTPC dopo la delibera ANAC 12/2015

11/02/2016 – 6 h

COMUNE DI CALTANISSETTA

ENTE LOCALE

DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE

Seminario anticorruzione - Il nuovo PTPC dopo la delibera ANAC 12/2015

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

21/09/2015 – 5 h

COMUNE DI CALTANISSETTA

ENTE LOCALE

DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE

Seminario anticorruzione - Mappatura dei processi, Analisi e misurazione del rischio

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

09/12/2014 – 8 h

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA - DIPARTIMENTO DI MEDICINA MOLECOLARE E DELLO SVILUPPO

SCUOLA POST LAUREA DI SANITÀ PUBBLICA

DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE

MASTER DI I LIVELLO PER COORDINAMENTO INFERMIERISTICO: *Il ruolo del controllo di gestione e del bilancio a supporto dei processi decisionali delle aziende sanitarie*

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

09/03/2012 – 4 h

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA - DIPARTIMENTO DI FISIOPATOLOGIA, MEDICINA SPERIMENTALE E SANITÀ PUBBLICA

UNIVERSITA'

DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE

MASTER DI II LIVELLO PER DIRIGENTI AZIENDE PUBBLICHE: *Il ruolo del bilancio a supporto dei processi decisionali delle aziende sanitarie*

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/03/2011 al 30/06/2011 – 30 h

ENTE SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI DI AREA VASTA SUD – EST, PIAZZA ROSSELLI, 24 – 53100 SIENA – N.DIPENDENTI 235

ENTE DEL SISTEMA SANITARIO TOSCANO

DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE

DOCENZA A DIRIGENTI PUBBLICI: *Contabilità Generale, Contabilità Analitica, Budget, Bilancio preventivo e consuntivo, principi contabili OIC e regionali.*

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/11/2007 al 31/01/2008 – 40h

TRIGANO SPA – LOCALITA' CUSONA – SAN GIMIGNANO (SI) – N.DIPENDENTI 498

MULTINAZIONALE FRANCESE LEADER NEL SETTORE DEL CAMPER

DOCENZA - PRESTAZIONE OCCASIONALE

DOCENZA: *Il Bilancio consuntivo & il Bilancio consolidato di gruppo*

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

01/01/2005 al 31/12/2005

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- MASTER DI II LIVELLO IN ECONOMIA E BANCA
- DIPLOMA DI MASTER
- 01/09/2000 al 28/09/2004**
- UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA
- LAUREA V.O. IN ECONOMIA DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DELLE ISTITUZIONI INTERNAZIONALI – VOTO DI 110/110
- DOTTORE MAGISTRALE IN ECONOMIA
- 01/09/1995 al 14/07/2000**
- I.T.C. don TOMMASO LECCISOTTI – TORREMAGGIORE (FG)
- PERITO COMMERCIALE – VOTO DI 100/100
- DIPLOMA DI MATURITA'

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE – B2

DISTINTO

DISTINTO

BUONO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE

OTTIMO

BUONO

DISTINTO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

OTTIME DOTI DI LAVORARE IN TEAM PER IL RAGGIUNIMENTO DI OBIETTIVI ANCHE TRASVERSALI.

CAPACITA' DI LAVORARE IN SITUAZIONI DI STRESS LEGATE SOPRATTUTTO ALLE SCADENZE FISCALI.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

IN DATA 15/07/2005 CONSEGUIMENTO DELL'ECDL

OTTIME CONOSCENZE DI MICROSOFT OFFICE

OTTIME CONOSCENZE DI WINDOWS

OTTIMA NAVIGAZIONE IN INTERNET

OTTIMO UTILIZZO DI BANCHE DATI

OTTIMA CONOSCENZA DI BUSINESS OBJECT

PATENTE O PATENTI

B

“Il sottoscritto Ariano Michele, sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità”

Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679

Torremaggiore, 25/09/2025

IN FEDE

Michele Ariano

