



Presidente Acsel Associazione:
Carlo Alberto Pagliarulo
Ex Dirigente Pubblico,
Coordinatore Scientifico di
Acsel Srl



Docente:
Simone Carmignani
Consulente di enti locali.
Esperto in organizzazione e
gestione risorse umane



Docente:
Francesco Pietro Rizzo
Ex Segretario e Direttore Generale di
Enti Locali

La Gestione delle Risorse Umane con focus su Pari Opportunità e Contrasto alle Discriminazioni

Contrattazione Decentrata Integrativa e Applicazione Nuovo CCNL del 2022

1° modulo 11/09/23 Carmignani

La Contrattazione Decentrata Integrativa

- La contrattazione decentrata integrativa, soggetti, tempi e procedure:
 - a. la contrattazione decentrata, soggetti, tempi e fasi;
 - b. i limiti e i controlli della contrattazione decentrata integrativa
- Le materie oggetto di informazione e confronto, l'elenco e la disciplina dettagliata degli istituti contrattuali
- Le materie oggetto di contrattazione, l'elenco e la disciplina dettagliata degli istituti contrattuali

2° modulo 13/09/23 Carmignani

Le novità del nuovo CCNL e le Progressioni Orizzontali e Verticali

- Le novità del nuovo contratto nazionale:
 - a. La riforma del sistema di classificazione del personale, aspetti teorici e pratici;
 - b. La redazione del nuovo catalogo dei profili professionali;
 - c. L'orario di lavoro, la disciplina delle pause e dei turni;
 - d. Gli incarichi di Elevata Qualificazione, Disciplina, nomina, revoca e pesatura;
- Le progressioni previste nel nuovo contratto nazionale, come e cosa fare in ragione delle esigenze dell'Ente:
 - a. Le progressioni orizzontali;
 - b. Le progressioni verticali a regime;
 - c. Le progressioni verticali straordinarie.

3° modulo 15/09/23 Carmignani

Il fondo del salario accessorio e la disciplina della performance

- Il nuovo fondo del salario accessorio per l'anno 2023:
 - a. La costituzione del fondo del salario accessorio, parte stabile, variabile soggetta e non soggetta al limite;
 - b. I nuovi incrementi del fondo, disciplina degli istituti contrattuali;
 - c. I limiti del salario accessorio vigenti;
- La disciplina della performance individuale, organizzativa, l'indennità di risultato e gli ultimi orientamenti giurisprudenziali:
 - a. L'indennità di risultato;
 - b. La performance organizzativa, individuale e per progetti;
 - c. La gestione del premio dell'eccellenza;
 - d. Gli ultimi riferimenti giurisprudenziali.



4° modulo 21/09/23 Rizzo

Pari Opportunità e contrasto alle Discriminazioni

- Eguaglianza formale e sostanziale nella Costituzione Italiana
- Promozione della parità e pari opportunità nelle Amministrazioni Pubbliche
- La Direttiva 2/19 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche “
- Il Decreto 7 dicembre 2021 “Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC
- Le linee guida sulla “Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni” sottoscritte dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le politiche della famiglia il 6 ottobre 2022
- Le discriminazioni nei luoghi di lavoro
- Discriminazione diretta, indiretta, molestie
- Il mobbing nel lavoro pubblico
- Il mobbing sessuale
- Risarcimento del danno da mobbing
- Lo straining
- Prevenzione e rimozione delle discriminazioni
- Gli strumenti per il contrasto alle discriminazioni. La tutela giurisdizionale
- Il risarcimento del danno
- L'eventuale rilevanza penale delle condotte.
- Le responsabilità dell’Ente
- Le nozioni di Parità effettiva e azioni positive
- I Piani triennali di azioni positive
- I Comitati unici di garanzia: composizione, costituzione, e competenze

COME PARTECIPARE: **Modalità per partecipazione via web:** è sufficiente il collegamento internet. Sarà inviata mail con link al corso.



Requisiti di sistema: per partecipare occorre un pc con casse o cuffie audio;

Per iscriversi accedere al sito www.acselsrl.it

I partecipanti potranno scaricare le slide e l'attestato di partecipazione con esito esame finale direttamente dal sito www.acselsrl.it



QUOTE DI ISCRIZIONE E MODALITÀ DI PAGAMENTO

Corso Online di 16 ore

11-13-15-21 Settembre 2023

La Gestione delle Risorse Umane con focus su Pari Opportunità e Contrasto alle Discriminazioni

Contrattazione Decentrata Integrativa e Applicazione Nuovo CCNL del 2022

A. QUOTE DI ISCRIZIONE

Comuni per classi di abitanti

fino a 6.000 ab. (max 3 iscritti) **400 €**

6.001 - 15.000 ab. (max 5 iscritti) **600 €**

15.001 - 30.000 ab. (max 7 iscritti) **700 €**

30.001 - 60.000 ab (max 9 iscritti) **800 €**

oltre 60.000 ab (max 11 iscritti) **900 €**

Quota iscrizione **individuale - 350 €**

Altri Enti/Società (max 11 iscritti) - **1.100 €**

Gratuito per Enti associati/abbonati ad ACSEL

La quota per gli enti pubblici è esente IVA ex art. 10 DPR 633/72, così come dispone l'art.14, co. 10 Legge n.537 del 24/12/1993 - **Bollo Virtuale € 2,00** a carico dell'Ente Pubblico.

La quota comprende Slides e Attestato di partecipazione con esito esame finale.

B. MODALITÀ DI PAGAMENTO

Versare la quota di iscrizione - tramite bonifico - sul cc n. 15048717 (Credit Agricole) intestato ad Acsel Srl, Via Ennio Quirino Visconti, n. 85 - 00193 ROMA
Partita IVA 14496031007

Codice IBAN: IT 76Z0 6230 0322 2000 0150 48717

Sulla causale del versamento indicare il numero della fattura.

In caso di ente pubblico inviare prima dell'inizio dell'evento il provvedimento di impegno fondi ed il pagamento - maggiorato dell'importo di € 2,00 per il bollo virtuale - dev'essere effettuato entro 30 giorni dalla emissione di fatturazione elettronica.

In caso di rinuncia alla partecipazione, la disdetta deve pervenire alla segreteria di Acsel Srl mediante e-mail, almeno il giorno prima dell'inizio dell'evento.

In qualsiasi momento è possibile sostituire il partecipante.

Acsel Srl si riserva di rinviare, variare o annullare l'evento, informandone tempestivamente i partecipanti.

In caso di annullamento, i versamenti già effettuati verranno rimborsati.